

ชื่อเรื่อง	การพัฒนาการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	รัชชัย รัชชอน
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.เบญยาศิริ งามสะอาด
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษากระบวนการพัฒนาการบริหารงานบุคคล 2) เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดของ อัญพัชญ์ จิระพงษ์พันธ์ และกมลพร กัลยาณมิตร ประชากรที่ใช้ศึกษา ได้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 484 คน นำไปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตารางของ เกรจี และมอร์แกน ได้ จำนวน 217 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับการพัฒนาการบริหารงานบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านการธำรงรักษา ด้านการวางแผนบุคลากร ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน ด้านการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากร และด้านการพัฒนาบุคลากร มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นการบริหารงานบุคคลไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ การพัฒนาการบริหารงานบุคคล เทศบาลเมืองแพรกษาใหม่ จังหวัดสมุทรปราการ